



KODEKS



ETYKI

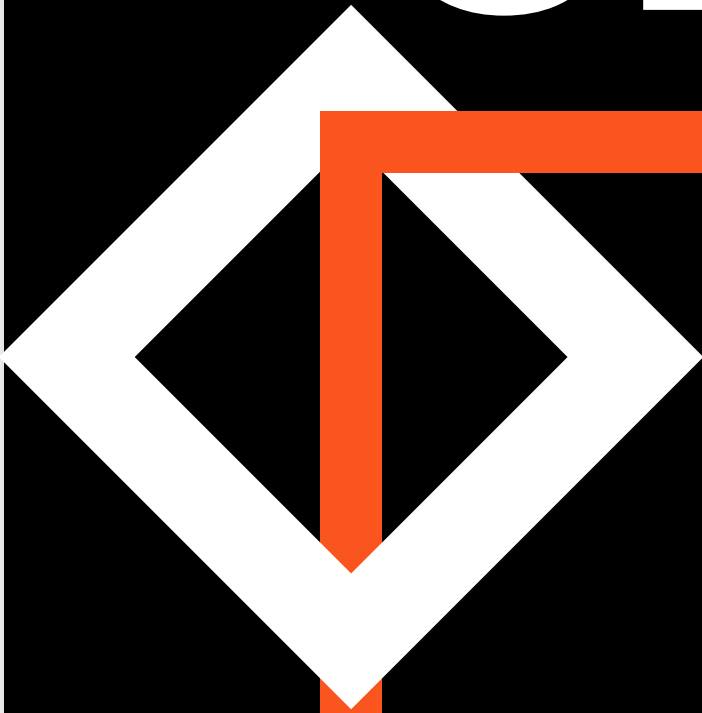
GRUPY CCC

CCC
SHOES & BAGS

Go for more



CEL



CEL

KTÓREMU MA SŁUŻYĆ

KODEKS ETYKI

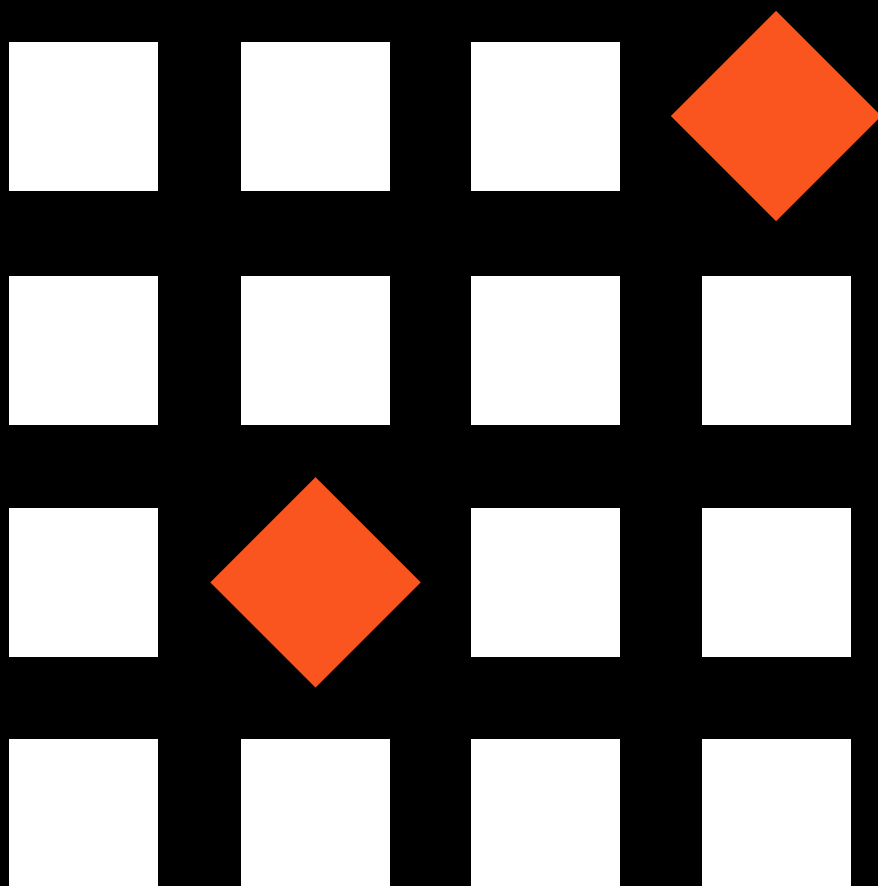
Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej CCC przedstawia naszą postawę jako Pracowników Spółek z Grupy Kapitałowej CCC oraz opisuje zobowiązania i wskazówki dotyczące standardów postępowania, niezależnie od obszaru działalności oraz zakresu odpowiedzialności w CCC.

Kodeks Etyki formułuje najważniejsze wartości, które wzmacniają proces kształtowania etycznego środowiska i wzajemnego zaufania w CCC.

Kodeks stanowi również istotne uzupełnienie regulacji prawnych, określając ramy i standardy zachowań, w celu zapewnienia funkcjonowania organizacji w sposób budujący reputację i wartość Grupy Kapitałowej CCC.

Uzupełnienie Kodeksu stanowią procedury antykorupcyjne, które wraz z nim stanowią zbiór zasad etycznych obowiązujących w Grupie CCC.

ZASADY POSTĘPOWANIA



ZASADY POSTĘPOWANIA

Każdy pracownik Grupy CCC, w przypadku wątpliwości, czy jego postępowanie lub postępowanie jego współpracowników jest zgodne z kodeksem Etyki, może się zwrócić z prośbą o wyjaśnienie do bezpośredniego przełożonego lub Audytora Wewnętrznego.

Każdy pracownik Grupy CCC może przekazywać komentarze i sugestie dotyczące konieczności uwzględnienia dodatkowych zasad etycznego postępowania nieujętych w Kodeksie Etyki swojemu przełożonemu lub Audytorowi Wewnętrznemu.

OSOBY DO KTÓRYCH KIEROWANY JEST KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki określa standardy postępowania skierowane do wszystkich pracowników spółek Grupy Kapitałowej CCC, bez względu na zajmowane stanowisko, czy kraj, w którym pracujemy.

Oczekujemy również, że nasz Kodeks Etyki respektowany będzie przez osoby i podmioty współpracujące z CCC.

DEKLARACJA PRZESTRZEGANIA KODEKSU ETYKI

Wszyscy pracownicy powinni szczegółowo zapoznać się z treścią Kodeksu i postępować w sposób zgodny ze wskazanymi w nim zasadami.

Ponadto kadra kierownicza powinna promować wartości oraz standardy etyczne CCC poprzez własny przykład i zachowanie zgodne z zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki.

Pracownicy, którzy nie przestrzegają tych zasad, naruszają wewnętrzne regulacje i mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności przez Pracodawcę.

Kodeks Etyki może być przyjęty w całości przez poszczególne spółki Grupy Kapitałowej CCC, przy czym spółki te posiadają swobodę dalszego doskonalenia najlepszych praktyk.

WARTOŚCI ETYCZNE

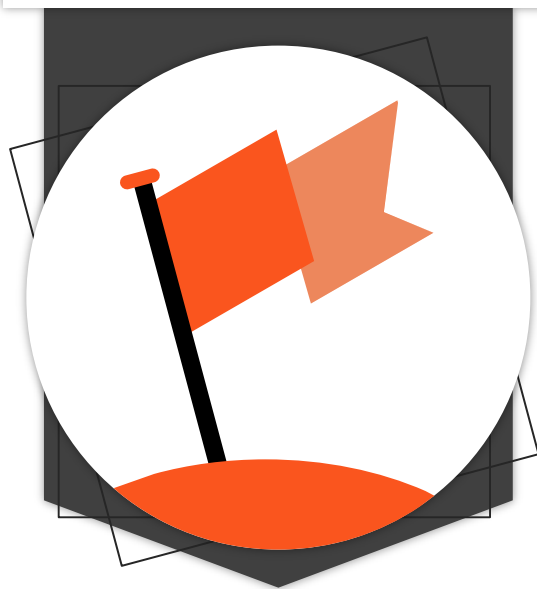


WARTOŚCI, KTÓRYMI KIERUJEMY SIĘ NA CO DZIEŃ W CCC

ROZWÓJ



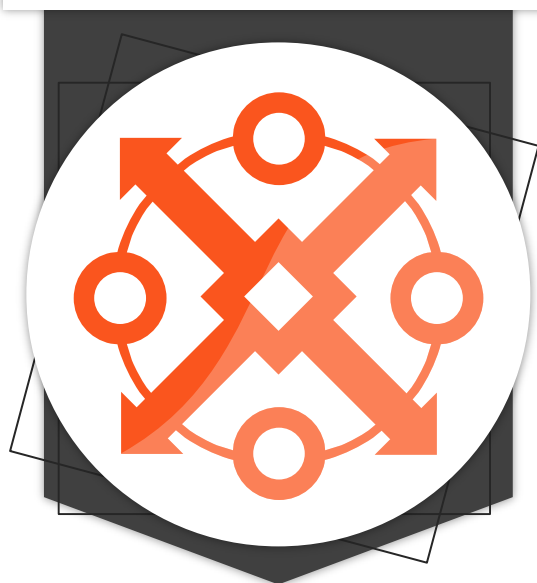
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ



WIARYGODNOŚĆ



ODPOWIEDZIALNOŚĆ





ROZWÓJ

- #pełne wykorzystanie wiedzy i kompetencji
- #bycie specjalistą w swojej dziedzinie
- #ciągłe doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji oraz kompetencji
- #promowanie zaangażowania i efektywności

PROFESJONALIZM

Dokładamy starań, aby podczas wykonywania pracy w pełni wykorzystać posiadaną wiedzę i kompetencje. Wartość organizacji budujemy przede wszystkim na profesjonalizmie naszych pracowników, z których każdy stawia sobie za cel bycie specjalistą w swojej dziedzinie. W realizacji powierzonych zadań kierujemy się najwyższą starannością i obiektywizmem, dążąc do stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Nieustanny rozwój pracowników stanowi warunek dalszego istnienia i rozwoju naszej Grupy.

GODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS

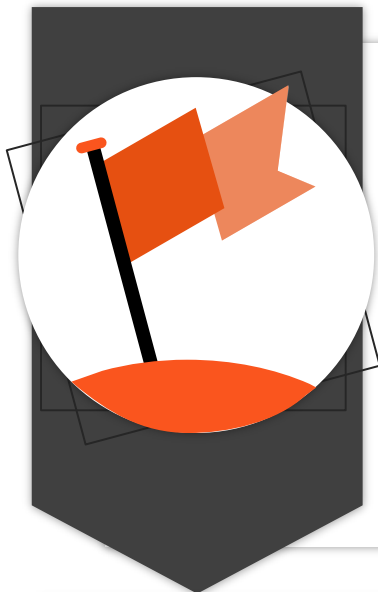
Pracownikom zapewniamy odpowiednie warunki pracy bez względu na kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony. Nie akceptujemy zachowań, które noszą znamiona mobbingu lub dyskryminacji. Z równym szacunkiem odnosimy się do wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska i spółki z Grupy. Chronimy i nie upowszechniamy informacji prywatnych współpracowników. Oceny pracowników przeprowadzamy uczciwie i z poszanowaniem zasad godności. Decyzje dotyczące rekrutacji, zatrudnienia i rozwiązania stosunku pracy są dokonywane na podstawie obiektywnych kryteriów.

RÓŻNORODNOŚĆ

Nasza kultura organizacyjna otwarta jest na wszystkich, bez względu na kolor skóry, płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, orientację seksualną, wyznanie religijne, niepełnosprawność lub inny aspekt różnorodności. Dostrzegamy różnice między ludźmi i traktujemy je jako wartość dodaną, starając się je wykorzystywać na rzecz Grupy. Innych współpracowników traktujemy w taki sposób, w jaki sami chcielibyśmy być traktowani. Dokładamy starań, aby umożliwić wyrażanie opinii z poszanowaniem godności i odmienności poglądów.

PRACA ZESPOŁOWA

W ramach realizowanych zadań, angażujemy się w pracę zespołową, dążąc do pełnego wykorzystania posiadanych kwalifikacji i kompetencji wszystkich pracowników. Dzielimy się wiedzą i komunikujemy w sposób sprzyjający budowaniu partnerskich relacji w zespołach oraz pomiędzy spółkami Grupy CCC. Doceniamy zaangażowanie, doświadczenie i osiągnięte rezultaty pracy. Relacje między kadrą kierowniczą a pracownikami pragniemy budować w oparciu o dialog, wzajemny szacunek i zaufanie. Cenimy współpracę i wzajemne wsparcie w osiąganiu zamierzonych celów z korzyścią dla Grupy i jej interesariuszy.



PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

- #innowacyjność i dynamizm w podejmowanych działaniach
- #osiąganie ambitnych celów
- #dostrzeganie szans i ich wykorzystywanie
- #ekspansywność i kreatywność w realizacji nowych procesów

ZORIENTOWANIE NA KLIENTA

Zadowolenie klientów jest jednym z fundamentów sukcesu Grupy CCC. Poprzez nasze działania i decyzje, niezależnie od zajmowanego stanowiska, mamy możliwość wpływania na sposób, w jaki jesteśmy postrzegani przez klientów. Każdego dnia staramy się zapewnić profesjonalną i rzetelną obsługę, którą cechuje uczciwość i szacunek. Dążymy nie tylko do tego, aby dostosowywać się do aktualnych potrzeb klientów, ale także zachować otwartość na nowe wyzwania i wyjść poza oczekiwania.

UCZCIWA KONKURENCJA

Stawiamy sobie ambitne cele i dążymy do ich osiągnięcia. Dostrzegamy szanse rozwoju i je wykorzystujemy, ale wyłącznie z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji. Nigdy nie zawieramy formalnych lub nieformalnych porozumień z konkurentami ograniczających handel lub wykluczających z rynku innych konkurentów. Podczas kontaktu z konkurencją, zachowujemy ostrożność i unikamy wątpliwych zachowań. Nie pozyskujemy i nie wykorzystujemy informacji poufnych dotyczących konkurencji i stanowiących własność konkurencji i osób trzecich.

RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Kreatywność, innowacyjność i możliwości rozwoju naszych partnerów biznesowych wpływają także na osiągnięcie założonych celów przez Grupę CCC, dlatego ważne jest dla nas, aby współpracować z podmiotami, które prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa oraz zasadami etycznymi. Dbamy o przejrzystość relacji z naszymi partnerami biznesowymi poprzez stosowanie jasnych zasad współpracy. W procesie wyboru dostawców, postępujemy zgodnie z wewnętrzną procedurą oraz kierujemy się obiektywizmem i zasadą równości. Wdrażamy rozwiązania, które mają na celu przestrzeganie przez naszych dostawców międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka, pracy przymusowej, zakazu zatrudniania dzieci, dyskryminacji, bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska.

DOSKONALENIE DZIAŁAŃ

Dążymy do doskonalenia naszych produktów oraz działań i procesów, mając na uwadze dobro naszych interesariuszy. Staramy się wprowadzać innowacyjne rozwiązania, stosownie do możliwości i potrzeb Grupy. Budujemy pozycję firmy, czerpiąc z doświadczenia, ale także z otwartości na nowatorskie pomysły, które są podstawą naszej innowacyjności. Jesteśmy zwłaszcza otwarci na opinie i pomysły naszych pracowników.



WIARYGODNOŚĆ

- #otwartość i rzetelność w komunikacji
- #dotrzymanie zobowiązań
- #partnerstwo we współpracy
- #autentyczność w działaniu

PRZEJRZYSTOŚĆ DZIAŁAŃ

Nasze działania prowadzimy w sposób przejrzysty. Przestrzegamy przepisów prawa, wewnętrznych procedur, w tym antykorupcyjnych oraz zasad etyki. Wywiązujemy się z podjętych zobowiązań oraz dotrzymujemy warunków zawartych umów. Dbamy, aby stworzona przez nas dokumentacja, zwłaszcza ta przekazywana osobom trzecim, była rzetelna, wiarygodna i kompletna. Prowadzimy transparentną i uczciwą politykę informacyjną i sprawozdawczą.

OCHRONA MAJĄTKU

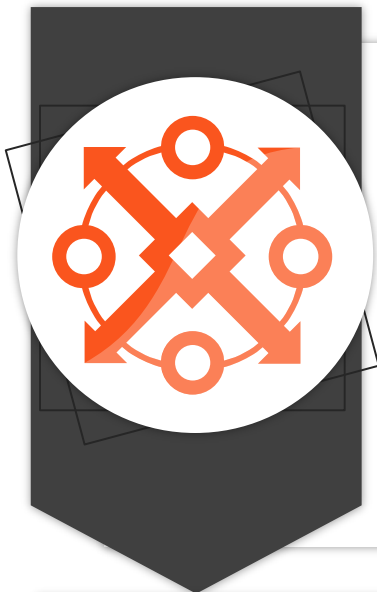
Aby pozostać wiarygodnym pracownikiem, korzystamy z zasobów Grupy w sposób właściwy, odpowiedzialny oraz nie dopuszczamy do marnotrawienia aktywów Grupy. Za aktywa uważamy m.in. majątek trwały, rzeczy ruchome, przyznane mienie służbowe, know-how, znaki towarowe i inne dobra niematerialne. Każdy z nas jest także zobowiązany do efektywnego wykorzystania czasu pracy. Nie akceptujemy wykorzystywania majątku Grupy do celów prywatnych w sposób niezgodny z wewnętrznymi procedurami.

KOMUNIKACJA I MARKETING

W relacjach z interesariuszami, zwłaszcza mediami, dbamy o wizerunek i reputację Grupy. Przestrzegamy zasadę, że komunikacja do mediów na temat Grupy lub danej spółki z Grupy jest prowadzona jedynie przez upoważnione do tego osoby. Aby zagwarantować spójny wizerunek Grupy CCC, każdy z naszych pracowników jest odpowiedzialny za przestrzeganie wewnętrznych zasad w zakresie komunikacji, szanując markę i wartości CCC. Prowadząc działania marketingowe i promocyjne, dokładamy starań, aby nasz przekaz był rzetelny, uczciwy i w sposób wyczerpujący informował o cenach produktów oraz zasadach promocji.

INSIDER TRADING

Nasi akcjonariusze są dla nas bardzo ważni, gdyż dzięki zaufaniu, którym nas obdarzyli, wspierają nasz rozwój. W naszych działaniach, jesteśmy transparentni i uczciwi oraz zapewniamy równy dostęp do informacji. Nie akceptujemy zachowań, które mogą wpłynąć na nadużycia związane z obrotem akcjami. Pracownicy, którzy są w posiadaniu informacji poufnej mogącej mieć wpływ na cenę akcji, nie mogą podejmować na tej podstawie decyzji lub namawiać osobę trzecią do podjęcia decyzji dotyczącej nabycia lub zbycia akcji.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- #świadomość swoich działań i konsekwencji podejmowanych decyzji
- #troska o bezpieczeństwo pracowników
- #dbałość o bezpieczeństwo procesów
- #zapewnienie oczekiwanej jakości i bezpieczeństwa produktu

INFORMACJE POUFNE

Chronimy i zabezpieczamy przed ewentualnym udostępnieniem osobom nieuprawnionym wszelkie informacje posiadające wartość gospodarczą, których ujawnienie mogłoby narazić na szkodę Grupę. Informacje poufne wykorzystujemy jedynie do realizacji obowiązków służbowych, które wymagają do nich dostępu. Jesteśmy świadomi, że przekazanie lub wykorzystanie informacji poufnych może skutkować sankcjami prawnymi. Chronimy nie tylko informacje poufne, ale także informacje wrażliwe, dane osobowe oraz wszelkie istotne informacje, w których jesteśmy posiadaniu.

BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

Jesteśmy odpowiedzialni za oferowany produkt i w związku z tym jakość jest dla nas kluczowa. Dbając o bezpieczeństwo użytkowania naszych towarów, skrupulatnie sprawdzamy ich jakość na każdym etapie produkcji. Dążymy do tego, aby nasze produkty spełniały krajowe i międzynarodowe standardy i normy. Stale udoskonalamy nasze praktyki w zakresie produkcji, magazynowania i sprzedaży oraz na bieżąco zapobiegamy sytuacjom, które mogłyby wpłynąć na bezpieczeństwo lub jakość produktu.

BHP

Z niezwykłą starannością podchodzimy do kwestii bezpieczeństwa naszych pracowników i osób współpracujących. Przestrzegamy obowiązujących przepisów oraz wewnętrznych uregulowań BHP oraz dążymy do podejmowania działań przekraczających wymagania prawne w tym zakresie. Dążymy do wzrostu świadomości oraz poziomu zaangażowania pracowników w kwestiach bezpieczeństwa pracy, niezależnie od stanowiska oraz obszaru pracy.

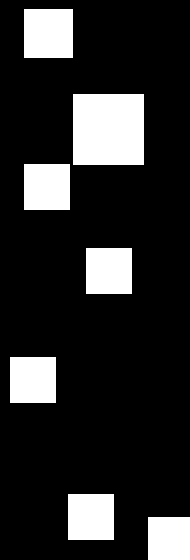
OTOCZENIE

Jako odpowiedzialni społecznie, angażujemy się w dialog z naszymi interesariuszami. Zależy nam na tym, aby szanować wzajemne oczekiwania i zobowiązania. Popieramy i wspieramy zaangażowanie naszych pracowników na rzecz lokalnych społeczności. Ponadto, wdrażamy i stosujemy rozwiązania technologiczne w trosce o środowisko naturalne oraz kształtujemy postawy ekologiczne naszych pracowników



KONFLIKT

INTERESÓW



KONFLIKT INTERESÓW

Unikamy sytuacji, w których nasz osobisty interes może kolidować z interesem Grupy. Przyjmujemy, że pracownik znajduje się w sytuacji konfliktu interesów wtedy, gdy na jego decyzje podejmowane w ramach posiadanych kompetencji wpływa jego interes osobisty lub majątkowy, lub interes innej osoby lub podmiotu, w tym zwłaszcza konkurencyjnego, który jest sprzeczny z interesem Spółki lub spółek z Grupy Kapitałowej CCC S.A. Konflikt interesów to także sytuacja, gdy interes osobisty lub majątkowy pracownika (lub osób mu bliskich) koliduje z interesem Spółki.

Osobiste interesy pracownika obejmują również interesy osób bliskich (takich jak krewni, powinowaci, partnerzy życiowi, inne osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym) lub osób, z którymi pracownik utrzymuje bliskie pozazawodowe relacje.

Przez podmiot konkurencyjny rozumiemy podmiot zajmujący się produkcją lub handlem obuwem i torebkami zarówno detalicznie jak i hurtowo.

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

W sytuacji, gdy pracownik Spółki znajdzie się w sytuacji konfliktu interesów lub uważa, że potencjalnie może znajdować się w takiej sytuacji, powinien niezwłocznie poinformować bezpośredniego przełożonego, Audytora Wewnętrznego lub w uzasadnionych przypadkach również Prezesa Zarządu Spółki.

Do zgłoszenia konfliktu interesów służy kwestionariusz, stanowiący Załącznik nr 1, którego złożenie jest obowiązkowe przez każdego pracownika w terminie 14 dni od zatrudnienia. Oświadczenie dotyczące konfliktu interesów należy złożyć Audytorowi Wewnętrznemu, który prowadzi rejestr konfliktów w Grupie CCC lub do Działu Kadr i Płac.

SYTUACJE PROWADZĄCE DO KONFLIKTU INTERESÓW

Pracownik udziela zleceń lub w wyniku ich udzielenia odpowiada z ramienia Grupy CCC za współpracę z osobami spokrewnionymi lub innymi bliskimi osobami, a także z firmami, które należą do pracownika, jego krewnych lub innych bliskich osób.

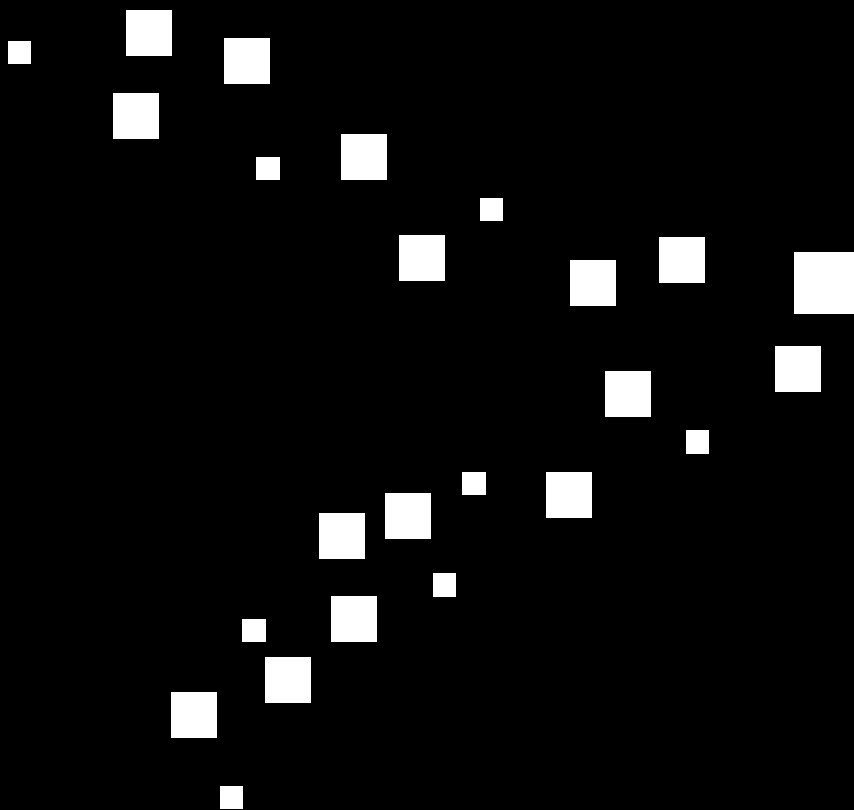
Z zakresu obowiązków służbowych pracownika wynika możliwość podejmowania decyzji personalnych dotyczących np. wynagradzania, awansowania lub rekrutowania osób spokrewnionych lub innych osób bliskich.

Pracownik uczestniczy w takiej działalności innych podmiotów lub wspomaga taką działalność innych podmiotów, która może naruszać interesy Grupy CCC.

Nie ma możliwości wyszczególnienia, każdej potencjalnej sytuacji prowadzącej do konfliktu interesów, dlatego tak ważne jest poddawanie krytycznej analizie okoliczności mogących świadczyć o jego zaistnieniu.

W przypadku problemu z oceną, czy występuje konflikt interesów, należy skontaktować się z Audytorem Wewnętrznym.

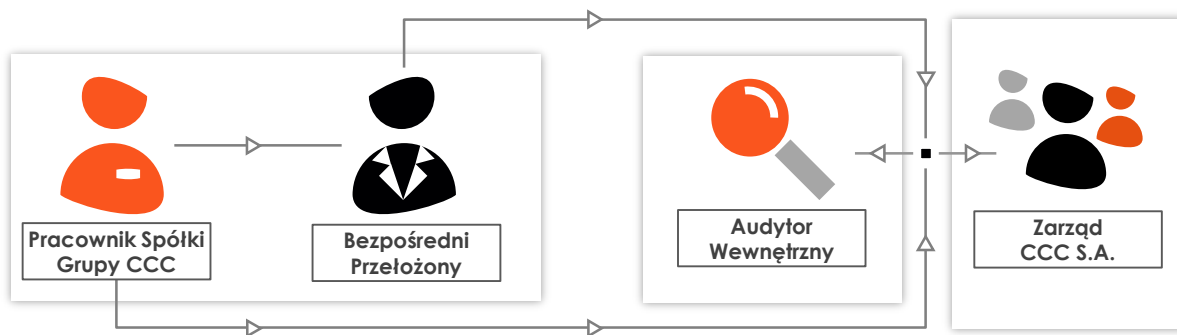
ZGŁASZANIE NARUSZEŃ



ZGŁASZANIE NARUSZEŃ KODEKSU

Grupa CCC tworzy kulturę opartą na współpracy i zaufaniu. Dokładamy wielu starań, aby tworzyć środowisko sprzyjające otwartej i uczciwej komunikacji.

Osoby zgłaszające naruszenie zasad zawartych w Kodeksie, działające w dobrej wierze i zgodnie z posiadaną wiedzą, nie muszą obawiać się negatywnych konsekwencji, jeśli same nie złamały obowiązujących zasad postępowania. Zgłoszenia powinny być dokonywane zgodnie z najlepszą wiedzą i intencjami. Natomiast każdy, kto niedbale i umyślnie przedstawia nieuzasadnione oskarżenia, będzie musiał ponieść konsekwencje swojego działania.



W przypadku pytań dotyczących zasad zawartych w Kodeksie lub zamiaru zgłoszenia naruszenia, pracownicy powinni w pierwszej kolejności zgłaszać się do swojego przełożonego. W ten sposób, kwestie mogą być w pełni rozwiązywane. Jeśli nie jest to możliwe, należy korzystać z innych dedykowanych, wewnętrznych kanałów.

WSZYSTKIE ZGŁASZANE INFORMACJE MAJĄ CHARAKTER ŚCIŚLE POUFNY I SĄ ROZPATRYWANE PRZEZ OSOBY, KTÓRYCH ZOBOWIĄDUJE ZACHOWANIE TAJEMNICZY.

Kontakt



Formularz kontaktowy na:
firma.ccc.eu/csr/etyka



Dedykowany mail:
etyka@ccc.eu





CCC
SHOES & BAGS