

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW GRUPY CCC



WPROWADZENIE

CCC S.A. jest jednym z największych producentów obuwia i jedną z najszybciej rozwijających się spółek obuwniczych w Europie. Jednym z priorytetów firmy jest zapewnienie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej w firmie i jej łańcuchu dostaw.

Niniejszy Kodeks Postępowania wytycza standardy postępowania dostawców CCC w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka, prawami pracowniczymi, zagadnieniami ochrony środowiska i zasadami uczciwości w biznesie.

Spółce zależy na współpracy z Dostawcami, którzy przestrzegają praw człowieka i praw pracowniczych, zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy, a także prowadzą swoje działania z poszanowaniem środowiska naturalnego i interesów społeczności lokalnej.

Kodeks został przygotowany w oparciu o międzynarodowe standardy i wytyczne, określone m.in. przez Międzynarodową Organizację Pracy. Spółka jest przekonana, że stosowanie się do oczekiwanych standardów postępowania przyczyni się do rozwoju biznesu w duchu szacunku i partnerstwa.

Wszyscy Dostawcy CCC zobowiązani są do przestrzegania prawa, zasad i regulacji powszechnie obowiązujących w kraju, w którym działają – niezależnie od zapisów niniejszego Kodeksu. Warunkiem współpracy Dostawcy z CCC jest stosowanie się w swojej działalności do zapisów Kodeksu – zasada ta dotyczy zarówno pracowników Dostawcy, jak i jego wszystkich podwykonawców, czy poddostawców biorących udział w realizacji zamówień na rzecz CCC.

Ambicją CCC jest, by Kodeks stanowił formę drogowskazu, wyznaczającego sposoby postępowania Dostawców zgodne z wartościami firmy i jej Klientów.

OBSZARY TEMATYCZNE KODEKSU POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW CCC



SZACUNEK

ZAKAZ PRACY DZIECI

Od dostawców oczekuje się, że nie będą zatrudniać i tolerować pracy dzieci. Zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy najniższy wiek pracownika Dostawcy nie będzie niższy niż wiek, w którym ustaje obowiązek szkolny, a w każdym wypadku nie niższy niż piętnaście lat.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Dostawcy nie tolerują pracy przymusowej lub obowiązkowej. Praca przymusowa lub obowiązkowa oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie.

ZAKAZ DYSKRYMINACJI, MOLESTOWANIA I PRZEMOCY

Dostawcy prowadzą politykę równości szans i traktowania w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu, w celu wyeliminowania wszelkiej dyskryminacji w tym zakresie. Dyskryminacja oznacza wszelkie rozróżnienie, wyłączenie lub uprzywilejowanie oparte na rasie, kolorze skóry, płci, religii, poglądach politycznych, pochodzeniu narodowym lub społecznym, które powoduje zniweczenie albo naruszenie równości szans lub traktowania w zakresie zatrudnienia lub wykonywania zawodu. Dostawcy nie tolerują molestowania, w tym molestowania seksualnego oraz gróźb, przemocy fizycznej, psychicznej, kar i prześladowania pracowników.

SPRAWIEDLIWOŚĆ

CZAS PRACY ZGODNY Z PRAWEM

Od pracowników Dostawców nie wymaga się, by pracowali więcej niż 48 godzin tygodniowo. Praca w nadgodzinach jest kwestią ustalaną dobrowolnie pomiędzy pracownikiem a Dostawcą. Dostawcy przestrzegają przepisów dotyczących warunków i limitów nadgodzin, respektują prawo do zwolnień lekarskich, urlopów, w tym urlopów macierzyńskich, prawa kobiet w ciąży.

GODNA PŁACA NA CZAS

Dostawcy uznają, że każdy pracownik, niezależnie od płci, ma prawo do wynagrodzenia, które pozwala na zapewnienie podstawowych potrzeb pracownika i jego rodziny. Dostawcy wypłacają wynagrodzenie na czas w kwocie nie mniejszej niż płaca minimalna w danym kraju. Niedopuszczalne są dyscyplinarne potrącenia z pensji.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Pracownicy Dostawców mają prawo zrzeszania się zgodnie ze swoją wolą, tworzenia organizacji związkowych i rokowań zbiorowych. Pracownicy nie mogą być zastraszani, dyskryminowani, szykanowani ze względu na działalność związkową.

ZWALCZANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWA

Spółka oczekuje od Dostawców wysokich standardów etycznych w biznesie. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania prawa dot. zakazu korupcji i łapownictwa. Dostawcy nie akceptują łapówek zarówno w formie przyjmowania, jak i ich wręczania.

POSZANOWANIE ŚRODOWISKA

GOSPODAROWANIE WODĄ I ŚCIEKAMI

Dostawcy minimalizują zużycie wody w procesie produkcji i efektywnie zarządzają zasobami wodnymi. Ponieważ ścieki powstałe w wyniku garbowania skór zawierają takie substancje, jak siarczan chromu (III), kwas siarkowy etc. Dostawcy dbają o odpowiednie oczyszczanie ścieków przed ich odprowadzeniem.

GOSPODAROWANIE SUBSTANCJAMI CHEMICZNYMI

Dostawcy wykorzystują substancje chemiczne efektywnie i zgodnie z prawem. Identyfikują i zarządzają ryzykami związanymi z wykorzystaniem niebezpiecznych substancji chemicznych biorąc pod uwagę zdrowie pracowników, użytkowników obuwia, społeczności lokalnych oraz wpływ na środowisko naturalne. W odpowiedni sposób stosują, przechowują i utylizują substancje chemiczne.

ZARZĄDZANIE EMISJAMI DO POWIETRZA

Dostawcy zarządzają emisjami do atmosfery (aerozole, lotne związki organiczne etc.). Dbają o zabezpieczenie pracowników, ich rodzin, społeczności lokalnych przed negatywnym oddziaływaniem ww. emisji.

BEZPIECZEŃSTWO

BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Dostawcy dbają o bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapewniając odpowiednie oświetlenie, ogrzewanie, wentylację. Dostawcy zapobiegają wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z wykonywanej pracy, związanym z pracą lub występującym w procesie pracy (m.in. poprzez odpowiednie zastosowanie i przechowywanie substancji chemicznych, zapewnienie bezpieczeństwa w odniesieniu do maszyn i narzędzi oraz instalacji elektrycznej, a także bezpieczeństwo przeciwpożarowe etc.). Dostawcy regularnie szkolą pracowników w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz udostępniają odpowiednią odzież ochronną.

ZDROWIE PRACOWNIKÓW

Dostawcy monitorują wpływ warunków pracy na pracowników, identyfikują ryzyka chorób zawodowych (wynikające z ekspozycji na czynniki fizyczne, chemiczne, biologiczne, mechaniczne etc.), podejmują działania zaradcze mające na celu ochronę zdrowia pracowników.

WDROŻENIE KODEKSU

W przypadku wyboru Dostawcy, Kodeks będzie stanowił integralną część umowy pomiędzy CCC a Dostawcą. Podpisanie umowy jest równoznaczne ze zobowiązaniem się Dostawcy do realizacji przedmiotu umowy w zgodzie z postanowieniami Kodeksu. Szczegółowe zapisy dotyczące wymagań i zasad współpracy z Dostawcami są każdorazowo określone w zapisach zawartej umowy.

Od swoich Dostawców CCC wymaga:

- wdrożenia standardów zawartych w Kodeksie we własną działalność biznesową oraz w działalność swoich poddostawców,
- identyfikacji i zarządzania ryzykiem w zakresie kwestii objętych Kodeksem,
- ciągłego doskonalenia się i wdrażania ewentualnych działań naprawczych,
- bezzwłocznego zgłoszenia Spółce CCC zdarzeń powodujących naruszenie Kodeksu.

CCC zastrzega sobie prawo do oceny stosowania Kodeksu przez Dostawców oraz kontroli zgodności realizacji przedmiotu umowy z wymaganiami kontraktu.

Pracownicy CCC mogą audytować Dostawców. CCC może posługiwać się osobami trzecimi w celu przeprowadzenia audytu. W przypadku naruszenia zasad Kodeksu, CCC oczekuje od Dostawcy zaplanowania i wdrożenia działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach, CCC zastrzega sobie prawo do wstrzymania działania Dostawcy do czasu usunięcia niezgodności. CCC zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy, na zasadach i w trybie określonym w zawartej umowie, jeśli Dostawca uzna, że stosowanie się do zapisów Kodeksu jest niemożliwe.

Dostawcy są zobowiązani do pełnego wdrożenia Kodeksu i opublikowania go w swoich zakładach, w lokalnym języku.

Firma CCC jest otwarta na wszelkie pytania Dostawców w zakresie sposobu rozumienia i wdrożenia Kodeksu.

Wszelkie naruszenia Kodeksu Postępowania należy zgłaszać na adres: marzena.domek@ccc.eu

Wszystkie zgłoszenia będziemy traktować poważnie i z zachowaniem pełnej dyskrecji.